

Yönergeler: Her bölüm için takımın beceri seviyesini en iyi tanımlayan kutuyu işaretleyin. Eğer takım belirli bir bölüm için beceri göstermemişse, o bölümün en solunda yer alan YOK kutusunu işaretleyin. Takımların yoğun çalışmalarını takdir ettiğinizi göstermek ve takımlara rehberlik edebilmek amacıyla, lütfen yorum / geri bildirim bölümünü olabildiğince açıklayıcı bir şekilde doldurun.

	Başlangıç	Gelişiyor	Ustaca	Örnek Olacak	
İhham Vericilik	Keşif	Takım 3 alana (robot, proje, öz değerler) ait beceri ve fikirler keşfetmiş ve geliştirmiş; sorunları çözmek için yenilikçilik ve kararlılık özelliklerini kullanmış			
	YOK	çok az örnek / sadece 1 alana ait örnekler var	az örnek / sadece 2 alana ait örnekler var	birçok örnek / 3 alana ait örnekler var	yeni beceri ve fikirler keşfetme konusunda birçok örnek var; 3 alana ait kapsamlı örnekler var
	Takım Kimliği	Takımın eğlenceli bir kimliği var; takım FIRST LEGO League'den nasıl keyif aldığını ifade edebiliyor			
	YOK	az kimlik; az eğlence	biraz kimlik; açık olmayan eğlence	bariz kimlik; takım bariz şekilde eğlencesini sergiliyor	bariz kimlik; takım diğerlerini de kendi eğlencesine katıyor
	Etki	Takım FIRST LEGO League'de öğrendiği bilgiyi, becerileri ve/veya değerleri kendilerini ve dünyayı geliştirmek için kullanıyor			
YOK	net olmayan FIRST LEGO League etkisi	bilgi, beceriler veya değerler bazı takım üyelerini etkilemiş	bilgi, beceriler veya değerler tüm takım üyelerini etkilemiş	bilgi, beceriler veya değerler tüm takım üyelerini etkilemiş VE takım bunları başkalarına yardım etmek için kullanıyor	
Takım Çalışması	Etkin Olma	Sorun çözme ve karar verme süreçleri takımın hedeflerine erişmesini sağlıyor.			
	YOK	takım hedefleri VE süreçleri bariz değil	takım hedefleri VEYA süreçleri bariz değil	takım hedefleri VE süreçleri bariz	bariz süreçler takımı iyi tanımlı hedeflere taşımış
	Verimlilik (Turnuva Sürecine Dair)	Kaynaklar takımın kazanımlarına uygun şekilde kullanılmış (zaman yönetimi, rol dağılımı, sorumluluklar); takım birlikte iken daha güçlü			
	YOK	sınırlı zaman yönetimi / rol tanımları	net zaman yönetimi / rol tanımları	iyi zaman yönetimi / rol tanımları takımın boşa efor VEYA kaynak harcamasından kaçınmasını sağlıyor	mükemmel zaman yönetimi / rol tanımları takımın boşa efor VE kaynak harcamasından kaçınmasını sağlıyor
	İşi Çocuklar Yapmış	Takımın sorumlulukları ve koçun rehberliği dengeli			
YOK	sınırlı takım sorumluluğu VE aşırı koç yönlendirmesi	sınırlı takım sorumluluğu VEYA aşırı koç yönlendirmesi	takım sorumluluğu ve koç yönlendirmesi arasında denge var	takım tamamen bağımsız; koç yönlendirmesi çok az	
Duyarlı Profesyonellik	Kapsayıcılık	Tüm takım üyelerinin fikir ve beceri anlamında katkıları ve farklılıkları göz önüne alınıyor ve takdir ediliyor			
	YOK	göz önüne alma / takdir etme sınırlı	çoğu takım üyesinin katkıları göz önüne alınmış / takdir edilmiş	tüm takım üyelerinin katkıları açık bir şekilde göz önüne alınmış / takdir edilmiş	takımdaki herkesin katkısı etkin olarak kabul ve takdir edilmiş
	Saygı	Özellikle sorun ve anlaşmazlıkları çözerken, takım üyeleri eylem ve söylemlerinde saygılı, duyarlı, ve diğerlerini değerli hissettiriyor.			
	YOK	takım üyelerinin çoğunda bariz değil	takım üyelerinin çoğunda bariz	takım üyelerinin her zaman, hepsinde bariz	takım üyelerinin her zaman hepsinde bariz VE takım diğerlerine saygıya teşvik ediyor
	Rekabet/İşbirliği Dengesi	Öğrenmek kazanmaktan daha önemlidir; takım diğerlerinden ve rakip takımlardan öğrenir, onlara öğretir ve onlarla işbirliği yapar. Takım arkadaşça rekabet eder			
YOK	takım üyelerinin birbirleriyle işbirliği yapması bariz değil veya eksik	takım üyeleri birbirleriyle işbirliği içinde	takım etkin şekilde diğerlerinden öğreniyor ve diğerlerine öğretiyor / diğer takımların başarılarını kutluyor	takım etkin şekilde diğer takımlara yardım ediyor, onlardan öğreniyor, onlarla ortak çalışma yapıyor VE diğer takımların başarılarını kutluyor	

Yorumlar

Harika Bir İş ...

Düşünün ...