



ÖD1 ÖD2 ÖD3 ÖD4

		öz değerler jürisi - takım değerlendirme formu	
takım adı, numarası:			

1 Değerlendirme: her beceri alanında takımın başarısını en doğru gösteren kutuyu koyarak işaretleyin. Eğer takım o konuda hiçbir başarı göstermemişse, lütfen en sol "yok" kutusunu işaretleyin. Elinizden geldiği kadar **yazılı görüşle** takımın başarısını veya nasıl gelişebileceğini anlatın.

		başlangıç 1	gelişiyor 2	ustaca 3	örnek olacak 4
ilham verici		keşif	FLL deneyimine dengeli yaklaşım (robot, proje, FLL değerleri); amaç sadece ödül kazanmak değil.		
Yok	vurgu 1 yöne; diğerleri ihmal edilmiş	vurgu 2 yöne; 3ncü ihmal edilmiş	vurgu her 3 yöne	vurgu her 3 yöne ve dengeli	
takım ruhu		takım kimliğinin eğlencere ve şevkle ifade edilmesi.			
Yok	az şevk VE az kimlik	az şevk VEYA az kimlik	takım şevkli ve eğlenceli; <u>bariz kimlik</u>	takım diğerlerini de kendi şevk ve eğlencesine dahil edebiliyor; bariz kimlik	
uyum/bütünlük		FLL değer ve becerilerinin FLL dışında uygulanmış olması; günlük yaşamdan olmuş, olan, ve olası örnekler.			
Yok	takım FLL değerlerini ve becerilerini FLL dışında <u>uygulamıyor</u>	takım en az 1 örnek verebiliyor	takım birçok örnek verebiliyor	takım birçok örnek verebiliyor (bireysel hikâyeler var)	
görüştü					

		başlangıç 1	gelişiyor 2	ustaca 3	örnek olacak 4
takım çalışması		etkinlik	sorun çözebilme ve karar verebilme süreçleri takımın hedeflerine erişmesini sağlıyor.		
Yok	takım hedefleri VE süreçleri bariz değil	takım hedefleri VEYA süreçleri bariz değil	takım hedefleri VE süreçleri bariz	bariz süreçler takımı iyi tanımlı hedeflere taşımış	
verimlilik		kaynaklar takım başarılarına göre kullanılmış (zaman yönetimi, rol dağılımı, sorumluluklar.)			
Yok	sınırlı zaman yönetimi VE bariz olmayan roller	sınırlı zaman yönetimi VEYA bariz olmayan roller	mükemmel zaman yönetimi; tanımlı roller çoğu hedefe erişebiliyor	mükemmel zaman yönetimi; tanımlı roller her hedefe erişebiliyor	
işçi çocuklar yapmış		yapılanlarda takım fertlerinin sorumluluğu ve koçun rehberliği dengeli.			
Yok	sınırlı takım sorumluluğu VE aşırı koç yönlendirmesi	sınırlı takım sorumluluğu VEYA aşırı koç yönlendirmesi	takım sorumluluğu ve koç yönlendirmesi arasında <u>denge var</u>	takım tamamen bağımsız; koç yönlendirmesi çok az	
görüştü					

		başlangıç 1	gelişiyor 2	ustaca 3	örnek olacak 4
duyarlı profesyonellik		dahil etme, katma	tüm takım fertlerinin fikir ve becerileri takdir ediliyor; herkesin dengeli katılımı sağlanmış.		
Yok	dengesiz takım katılımı VE takdir edilmemiş katkılar	dengesiz takım katılımı VEYA takdir edilmemiş katkılar	dengeli takım katılımı VE takım fertlerinin çoğunun katkıları takdir edilmiş	dengeli takım katılımı VE takım fertlerinin hepsinin katkıları takdir edilmiş	
saygı		özellikle sorun ve anlaşmazlıkları çözerken, takım fertleri eylem ve söylemlerinde mert, duyarlı, ve diğerlerini değerli hissettiriyor.			
Yok	takım fertlerinin çoğunda bariz değil	takım fertlerinin çoğunda bariz	takım fertlerinin her zaman, hepsinde bariz	takım fertlerinin her zaman, hepsinde bariz, en zor durumlarda bile	
rekabet/işbirliği dengesi		takım hem dostça rekabet ediyor, hem de diğer takımlarla işbirliği içinde.			
Yok	takım fertlerinin çoğunda bariz değil	takım fertlerinin çoğunda bariz	takım fertlerinin her zaman, hepsinde bariz	takım fertlerinin her zaman, hepsinde bariz, en zor durumlarda bile	
görüştü					

2 Takımın güçlü olduğu alanlar: lütfen uygun alanları daire içine alın.
ilham verici takım çalışması duyarlı profesyonellik

© 2011 The United States Foundation for Inspiration and Recognition of Science and Technology (FIRST®) and the LEGO Group. Used by special permission. All rights reserved.