

**Yönergeler:** Her bölüm için takımın beceri seviyesini en iyi tanımlayan kutuyu işaretleyin. Eğer takım belirli bir bölüm için beceri göstermemişse, o bölümün en sonunda yer alan YOK kutusunu işaretleyin. Takımların yoğun çalışmalarını takdir ettiğinizi göstermek ve takımlara rehberlik edebilmek amacıyla, lütfen yorum / geri bildirim kutularını olabildiğince açıklayıcı bir şekilde doldurun.

*Değerlendirmeyi tamamladıktan sonra lütfen takımın güçlü olduğu alanı formun en altındaki kısımda yuvarlak içine alın.*

	Başlangıç	Gelişiyor	Ustaca	Örnek Olacak	
İlham Verici	<b>Keşif *</b> FLL deneyimine dengeli yaklaşım (robot, proje, FLL değerleri); amaç sadece ödül kazanmak değil. "Vurgu" bu üç alana göre değerlendirilecektir.				
	YOK	vurgu 1 yöne; diğerleri ihmal edilmiş	vurgu 2 yöne; 3üncü ihmal edilmiş	vurgu her 3 yöne	vurgu her 3 yöne ve dengeli
	<b>Takım Ruhü</b> Takım kimliğinin eğlenerek ve şevkle ifade edilmesi.				
	YOK	az şevk VE az kimlik	az şevk VEYA az kimlik	takım şevkli ve eğlenceli; bariz kimlik	takım diğerlerini de kendi şevk ve eğlencesine dahil edebiliyor; bariz kimlik
Yorumlar / Geri Bildirim	<b>Uyum / Bütünlük</b> FLL değer ve becerilerinin FLL dışında uygulanmış olması; günlük yaşamdan olmuş, olan ve olası örnekler.				
	YOK	takım FLL değerlerini ve becerilerini FLL dışında uygulamıyor	takım en az 1 örnek verebiliyor	takım birçok örnek verebiliyor	takım birçok örnek verebiliyor (bireysel hikâyeler var)
Takım Çalışması	<b>Etkin Olma *</b> Sorun çözebilme ve karar verebilme süreçleri takımın hedeflerine erişmesini sağlıyor.				
	YOK	takım hedefleri VE süreçleri bariz değil	takım hedefleri VEYA süreçleri bariz değil	takım hedefleri VE süreçleri bariz	bariz süreçler takımı iyi tanımlı hedeflere taşımış
	<b>Verimlilik (Turnuva Sürecine Dair)</b> Kaynaklar takım başarılarına göre kullanılmış (zaman yönetimi, rol dağılımı, sorumluluklar)				
	YOK	sınırlı zaman yönetimi VE bariz olmayan roller	sınırlı zaman yönetimi VEYA bariz olmayan roller	mükemmel zaman yönetimi; tanımlı roller çoğu hedefe erişebiliyor	mükemmel zaman yönetimi; tanımlı roller her hedefe erişebiliyor
Yorumlar / Geri Bildirim	<b>İş Çocuklar Yapmış</b> Yapılanlarda takım fertlerinin sorumluluğu ve koçun rehberliği dengeli.				
	YOK	sınırlı takım sorumluluğu VE aşırı koç yönlendirmesi	sınırlı takım sorumluluğu VEYA aşırı koç yönlendirmesi	takım sorumluluğu ve koç yönlendirmesi arasında denge var	takım tamamen bağımsız; koç yönlendirmesi çok az
Duyarlı Profesyonellik	<b>Dahil Etme, Katma *</b> Tüm takım fertlerinin fikir ve becerileri takdir ediliyor; herkesin dengeli katılımı sağlanmış.				
	YOK	dengesiz takım katılımı VE takdir edilmemiş katkılar	dengesiz takım katılımı VEYA takdir edilmemiş katkılar	dengeli takım katılımı VE takım fertlerinin çoğunun katkıları takdir edilmiş	dengeli takım katılımı VE takım fertlerinin hepsinin katkıları takdir edilmiş
	<b>Saygı</b> Özellikle sorun ve anlaşmazlıkları çözerken, takım fertleri eylem ve söylemlerinde mert, duyarlı, ve diğerlerini değerli hissettiriyor.				
	YOK	takım fertlerinin çoğunda bariz değil	takım fertlerinin çoğunda bariz	takım fertlerinin her zaman, hepsinde bariz	takım fertlerinin her zaman, hepsinde bariz, en zor durumlarda bile
Yorumlar / Geri Bildirim	<b>Rekabet/İşbirliği Dengesi</b> Takım hem dostça rekabet ediyor, hem de diğer takımlarla işbirliği içinde.				
	YOK	takım fertlerinin çoğunda bariz değil	takım fertlerinin çoğunda bariz	takım fertlerinin her zaman, hepsinde bariz	takım fertlerinin her zaman, hepsinde bariz, en zor durumlarda bile
<b>Güçlü Yönleri :</b>					
İlham Verici		Takım Çalışması		Duyarlı Profesyonellik	

\* Ödül Adaylığı için gereklidir